

1. Ein Jahrtausende alter Traum der Menschheit

Guten Tag ... ich möchte in diesem Beitrag ... die Albatross-Methode kurz vorstellen ... das ist ein Konzept für die Führung virtueller Teamarbeit, das ich in meinem Team (Stabsstelle Forschung) seit einigen Jahren praktiziere ... und den ich gerne als Kern meines Führungsstils betrachte.



Warum dieser Name, "Albatross"? Seit Jahrtausenden haben die Menschen davon geträumt, wie Vögel ... fliegen zu können, mit reiner Muskelkraft also. Ikarus hatte es versucht, später viele andere nach ihm ... alle scheiterten ... sogar Leonardo da Vinci ... erst im Jahre 1977 wurde dieser Traum tatsächlich verwirklicht!



Ein US-Amerikaner, seine Familie und sein Team bauten damals ein Flugzeug der allein mit Muskelkraft - über weite Strecken - fliegen konnte.

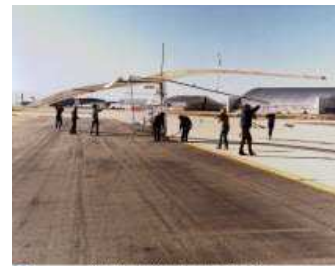
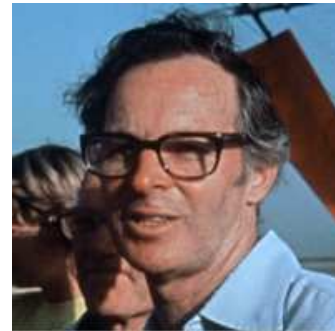


2. Der Erfinder und sein Erfolg – der Gossamer Albatross überquert den Ärmelkanal

Der Erfinder heisst Paul MacCready, ein Ingenieur. Er glaubte fest daran, dass Kreativität in jeden von uns schlummert und war überzeugt, dass wir sie freilegen können bzw. freilegen sollten! Sein Motto war "Do more with less" - aus weniger mehr machen - und so entwickelte er auch die innovative, ungewöhnliche Flugzeuge, die ihn bekannt machten.

Einer dieser Flugzeuge war der "Gossamer Albatross" - der feine, hauchdünne Albatross. Berühmt wurde er durch eine unglaubliche Leistung: die Überquerung des Ärmelkanals ... 35,8 Km in 2:49 Stunden (ca. 12 Km/h). Es war Bryan Allen (1952), ein Radrennfahrer, der so lange in die Pedale trat und wesentlich zum Erfolg beitrug.

Ein britischer Industrieller hatte einen Preis von 100'000 US\$ für diese Überquerung ausgeschrieben; danach hatten mehrere Teams 20 Jahre lang vergeblich versucht einen geeigneten Flugzeug zu bauen.



Video:

- 30 Sekunden Video Gossamer Albatross Take-off
<http://www.dfrc.nasa.gov/gallery/Movie/Albatross/HTML/EM-0084-01.html>
- YouTube-Ausschnitt Flug über das Ärmelkanal
http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&v=ketusOFabb4



3. Das Erfolgsrezept

Was hatte den Gossamer Albatross zum Erfolg geführt? Die Technologie vielleicht? Nein! Ein Offizier der US Armee und WM-Spezialist (Douglas Weidner) hat das untersucht und festgestellt, dass der wichtigste Erfolgsfaktor die Art der Teamführung war.



Konkret: MacCready hatte einen eigenen Ansatz, die Aufgaben in seinem Team zu verteilen:

- Zuerst stellten sie zusammen eine Liste der Aufgaben auf
- Dann sortierten sie diese Prioritäten
- Am Schluss liess McCready seine Team-Mitglieder die Aufgaben selber wählen, jene, die sie am liebsten übernehmen wollten.



4. Albatross-Prinzip, Albatross-Methode, Anwendung, Nutzen

Die Albatross-Methode ist nun nichts anderes, als die Verallgemeinerung dieser Art der Teamführung, die den Gossamer Albatross zum Erfolg geführt hatte.



In meinem Team (Stabsstelle Forschung) wenden wir dieselbe Methode schon seit Jahren an, u.a. bei der Jahresplanung:

- Wir sammeln die Aufgaben in einer Liste und priorisieren sie (Schritte 1 und 2)
- aus dieser Liste wählt jedes Teammitglied seine bevorzugten Aufgaben.
- Erst in einem 4. Schritt werden die übriggebliebenen Aufgaben verteilt.

Die allgemeine Erkenntnis hinter dieser Methode ist nicht neu, wird aber allzu oft „vergessen“; sie besagt, dass

- **"Choice leads to Motivation and Innovation"**
- also "Wahlfreiheit führt zu Motivation und Innovation"

Wir nennen dies das Albatross-Prinzip, weil es sozusagen den Kerngedanken der Albatross-Methode erfasst.

Als Wissensmanagement-Spezialist bin ich überzeugt, dass diese zwei Konzepte der Team-Führung in der modernen Wissensgesellschaft absolut notwendig sind, wenn ein virtuelles Team „erfolgreich“ sein will.

AUFGABEN IM TEAM VERTEILEN
nach der

ALBATROSS-METHODE

1. LISTE VON AUFGABEN
2. NACH PRIORITÄTEN SORTIERT
3. TEAM-MITGLIEDER WÄHLEN
4. RESTBESTAND AUFTEILEN

CHOICE LEADS TO
MOTIVATION AND
INNOVATION